

Collectieve systemen

Paars - Identificatie

Omstandigheden : Noodzaak tot aansluiting bij een groep.
 Waardendrive : Hechten.
 Transactiemiddelen : Identificatie en geborgenheid.
 Wat doet het : + Behoeft en wil bij een groep te horen, aanpassing aan de groepsgewoonten, die zich uit in rituelen en symbolen.
 - Overdreven afhankelijk van de groep, verstikkend groepsgevoel zonder ruimte voor individualiteit.
 Managementstijl : Tradities in stand houden, rituelen.
 Systeemdynamiek : Om lid te zijn moet je de rituelen volgen.

Blauw - Ordening

Omstandigheden : Geordende verhoudingen die vragen om legitimatie.
 Waardendrive : Geloven.
 Transactiemiddelen : Waarheid, de rechte leer.
 Wat doet het : + Afspraak is afspraak, duidelijkheid voor iedereen, ordelijk, stapsgewijs, de zaak staat centraal, niet de persoon.
 - Het volgen van de procedure, niet het doel.
 Eén waarheid, de aanpak, altijd volgordelijk, verstikkende regels en procedures.
 Managementstijl : Ordening brengen, procedures.
 Systeemdynamiek : Iedereen moet buigen voor de waarheid.

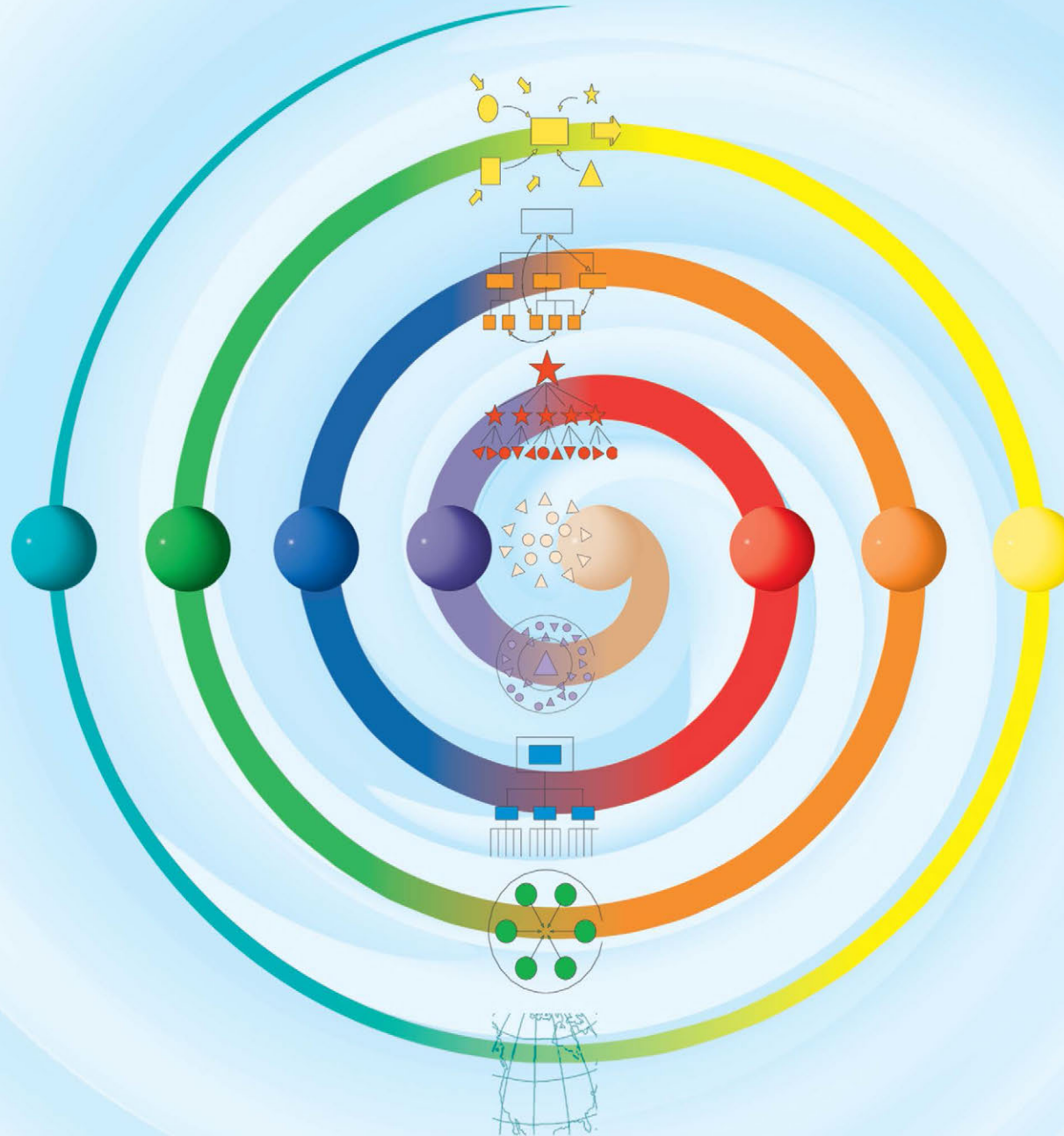
Groen - Gemeenschap

Omstandigheden : Onevenredig grote verschillen in materiële mogelijkheden.
 Waardendrive : Balans tussen geven en nemen nastreven.
 Transactiemiddelen : Erkenning, ruimte en tijd voor inbreng van ervaringen en gevoel.
 Wat doet het : + Tolerantie en acceptatie van verschillen; groeps binding en zorg voor elkaar, consensus. Relativerend.
 - Tempo van handelen is laag, immers iedereen moet volgen, kritiek bedekt met de mantel der liefde, gebrek aan leiderschap.
 Managementstijl : Kansen creëren voor ontwikkeling.
 Systeemdynamiek : Je kunt alleen iets in teamwerk tot stand brengen.

Turkoois - Duurzame wereld

Omstandigheden : De consequenties van het menselijk handelen bedreigen het leefsysteem.
 Waardendrive : Verbinding met de leefomgeving.
 Transactiemiddelen : Consequenties van het eigen handelen voor de verschillende stakeholders.
 Wat doet het : + Globaal denken, brede kijk op werken, leven en natuur, zorg voor de natuurlijke bronnen, onbaatzuchtig.
 - Onvoldoende realiteitszin, dromerig, weinig daadkracht, 'Alles hangt met alles samen'- syndroom.
 Managementstijl : Verantwoordelijkheid voor de gevolgen van het handelen van systemen.
 Systeemdynamiek : Handel in het bewustzijn van de langetermijngevolgen voor de volgende generaties.

Waardendrives in mensen Waardensystemen in organisaties



Basisprincipes

- 1) De dominante waardendrives van een mens veranderen als de omstandigheden van zijn bestaan veranderen.
- 2) Naarmate de bestaansomstandigheden van de mensheid complexer worden, worden complexere waardesystemen noodzakelijk.
- 3) Waardesystemen zijn contextafhankelijk. In verschillende contexten (familie, werk, sport et cetera) kunnen mensen hun directe omgeving verschillend ervaren.
- 4) Waardesystemen zijn geen beschrijving van soorten mensen. Het gaat niet om typen van mensen maar om typen in mensen. Waardesystemen geven aan waarom mensen dingen belangrijk vinden, niet wat ze precies belangrijk vinden.

Individuele systemen

Beige - Fysieke overleving

Rood - Macht en plek

Omstandigheden : Onbegrensd, niet verdeeld territorium.
 Waardendrive : Een plek veroveren en verdedigen.
 Transactiemiddelen : Macht en fysieke kracht.
 Wat doet het : + De absolute wil om te winnen, energieke overtuigingskracht, snelheid van handelen, krachtig leiderschap.
 - Zelfzuchtigheid ten koste van anderen, machtsmisbruik, willekeur van leiders, coalitiespelletjes, ieder voor zich, eilandvorming.
 Managementstijl : Op basis van kracht imponeren.
 Systeemdynamiek : De baas zijn tegen iedere prijs.

Oranje - Succes

Omstandigheden : Vele alternatieven voor vooruitgang en materieel gewin.
 Waardendrive : Presteren.
 Transactiemiddelen : Geld, status en aanzien.
 Wat doet het : + Oriëntatie op successen en resultaten, middelen ten dienste van het doel.
 Wil om beter te willen worden (en beter te zijn).
 - Doel heiligt de middelen, 'If you can not make it fake it', winst ten koste van zwakkeren (afvallers), kwantiteit in plaats van kwaliteit.
 Managementstijl : Ondernemerschap stimuleren.
 Systeemdynamiek : Succesvol zijn in vergelijking met anderen.

Geel - Synergie

Omstandigheden : Complexe problemen die binnen de huidige systemen niet meer opgelost kunnen worden.
 Waardendrive : Doorzien, begrijpen.
 Transactiemiddelen : Feiten, kennis, systeemmodellen.
 Wat doet het : + Zelfontplooiing en rekening houden met de omgeving, oriëntatie op het lerend vermogen en op ontwikkeling.
 - Weinig aandacht voor onzekerheid en voor weerstand tegen veranderingen, onberekenbaar: waar staat deze persoon nou voor?
 Managementstijl : Integratie door de systemen op één lijn te brengen.
 Systeemdynamiek : Handel in overeenstemming met de feiten en je kennis op basis van je competenties.
 Structuur volgt taak.

